

# EVE de L'Omnibulle

## Rapport d'activité 2022

Président de la fondation : Philippe Bossy

Représentante du Conseil administratif : Anne Penet, Maire

Postes ETP : 40

Nombre de collaborateurs (toutes fonctions comprises) : 56

Commission associée : cohésion sociale

### Quelques chiffres :

Nombre de famille fréquentant l'Omnibulle (CR et JE) : 117 familles en janvier, 110 familles en août et 116 familles en décembre 2022

Nombre d'enfants accueillis par les AFJ : au 1.1.22 : 3 enfants, au 31.8.22 : 5 enfants, au 31.12.22 : 4 enfants (3 accueillantes familiales)

Nombre de parents accueillis à la fête de fin d'année : env 80

## 2 : Organisation

### Conseil de Fondation

M. Philippe Bossy, Président

Mme Nathalie Zeller, Vice-présidente

Mme Anne Penet, membre du Bureau et du Conseil, Maire

Mme Sheyla Biondini, membre du Bureau et du Conseil

M. Jean-Pierre Morzier, membre du Bureau et du Conseil

Mme Cécile Arrigoni Glusstein, membre du Conseil

Mme Francine Douala, membre du Conseil

M. Christian Progin, membre du Conseil

Mme Anne-Marie Salvia Pauli, Directrice

Mme Birgit Mann Hernot, Directrice

Mme Jocelyne Jeanneret, représentante du personnel

Mme Hannah Hüsler, représentante du personnel

Mme Kataline Masur Aebischer, représentante des parents

Le Bureau de la Fondation s'est réuni 9 fois entre janvier et décembre 2022. Les échanges et décisions ont porté par exemple sur :

- Le nouveau programme informatique pour la gestion des inscriptions et la facturation des pensions
- Projet d'un nouveau site internet de l'Omnibulle
- Engagement de personnel (ASE, AIDE, EDE aide de cuisine, GRH)
- Formation soutien et accompagnement à la parentalité : suite
- Gestion Covid : absences et remplacements
- Nouvelle organisation Diradmin (engagement d'une GRH)
- Projet Travaux terrasse pour l'été 2023
- Validation et présentation des comptes 2021, budget 2023
- Gestion du jardin ouvert au public
- Engagement d'une Aide de cuisine (25%) en partenariat avec Eldora
- Absences et remplacements
- Soirée petite enfance janvier 2023 (défis préscolaire) : intervenants, budget et organisation
- Contrat avec Avatar conseil : protection de la personnalité et relation au travail

Ces séances très constructives sur le plan décisionnel et réflexif permettent à l'équipe de direction de piloter avec sérénité l'Omnibulle. Elles remercient les membres du Bureau (et de la Fondation) pour leur écoute, leur soutien et enthousiasme.

### 3 : le personnel

PERSONNEL ÉDUCATIF EN CRÉCHE	Nombre de personnes	Nombre de postes
Poste	2021-22	2021-22
EDE (60%), ASE (25%), AUX & AID (15%)	25	21.65
Remplaçants (EDU/AUX) fixes	4	2.4
Formatrices à la pratique professionnelle (EDE parmi les 25)		0.1
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>24.15</b>

PERSONNEL ÉDUCATIF EN JARDIN D'ENFANTS	Nombre de personnes	Nombre de postes
Poste	2021-22	2021-22
EDE (50%), ASE & AUX (50%)	4	2.10
Remplaçants (EDU/AUX) fixes	1	0.1
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>4.2</b>

PERSONNEL ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE	Nombre de personnes	Nombre de postes
Poste	2021-22	2021-22
Direction	2	1.60
Administration	3	1.90
Intendance	2	1.15

Total	7	4.65
-------	---	------

REPLACANTS ET SOUTIEN	Nombre de personnes	Nombre de postes
Poste	2021-22	2021-22
Remplaçants pour remplacements ponctuels	10	2
Personnes en soutien enfants avec besoins particuliers, inclusion	1	1
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>3</b>

STAGIAIRES ET APPRENTIS	Nombre de personnes	Nombre de postes
Poste	2021-22	2021-22
Apprentis	2	2
Stagiaires Ecole Supérieur de l'Enfance 3 <sup>ème</sup> , préqualification OFPC, civiliste	2	2
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

<b>Total général</b>	<b>56</b>	<b>40</b>
----------------------	-----------	-----------

### ***Avatar conseil : personne de confiance, médiation***

Depuis l'entrée en vigueur de la nouvelle CCT (1<sup>er</sup> août 2021), la Fondation était dans l'obligation légale « de protéger la santé physique et psychique, l'intégrité personnelle et la personnalité des employé-e-s, en particulier en cas de harcèlement sexuel ou psychologique » en mettant en place un prestataire externe (personne de confiance) qui « offre une écoute et une aide aux personnes qui en font la demande ». Depuis juin 2022, Luc Heimendinger, par l'intermédiaire d'Avatar Conseil, est la personne de confiance répondante pour l'Omnibulle. Entre juin et septembre 2022, tout le personnel a été sensibilisé aux risques psychosociaux et informé du mandat de Monsieur Heimendinger. En cas de besoin, l'ensemble du personnel peut désormais faire appel à Avatar Conseil lors de conflits et toute situation qui nécessite l'intervention d'un tiers pour des questions en lien avec la protection de la personnalité.

### ***Formation institutionnelle :***

La formation sur la thématique du soutien et de l'accompagnement à la parentalité a été développée par le biais d'un deuxième volet entre janvier 2022 et mai 2022. Conduite par Mme Sonia Cagnazzo, psychologue du SEI, intervenante auprès des équipes et des familles de l'Omnibulle, cette dernière a rencontré un franc succès auprès des équipes éducatives. L'objectif était de « sensibiliser les professionnel-le-s à mieux comprendre la parentalité en collectivité en identifiant notamment ses enjeux, ses défis et ses troubles. ». Alternant théorie, séquences filmées et jeux de rôles, cette formation a donné des clefs de lecture aux équipes pour agir de manière plus éclairée dans diverses situations de collaboration avec les familles.

## **La parentalité et ses écueils**



### ***Projet d'équipe : grain de folie***

L'équipe a exprimé la volonté, après une période assez morose due au COVID, de retrouver des espaces dévolus à des projets et ainsi remettre un peu de « folie » dans son quotidien avec les enfants. Un groupe de travail s'est constitué et des séances de travail ont abouti à l'organisation d'une journée de découvertes et d'expérimentations avec les enfants. Une première journée, sur le thème de l'hiver, s'est déroulée en février 2022. Le groupe de travail avait prévu plusieurs propositions ludiques avec du matériel à emprunter pour chaque groupe. Les enfants ont donc pu sur cette journée explorer et découvrir les activités suivantes :

- Skier (avec de faux skis) et luger (avec des vraies luges Davos) dans le jardin (sans neige)
- Découvrir des animaux pris dans la glace polaire

- Faire une bataille de boules de neige avec des boules en papier et des flocons en carton en salle de mouvement
- Découvrir des histoires hivernales.





« Proposer des expériences aux jeunes enfants, par le biais de mises en scènes pédagogiques sorties de leur contexte habituel provoque de la surprise, des sollicitations sensorielles (voies majeures de découvertes

pour les tout-petits). Le jeu devient donc un prétexte pour une multitude d'apprentissages et permet aux enfants de faire émerger leurs compétences naissantes. Créer de l'expérience répond à des besoins de l'être humain. L'expérience est une voie privilégiée vers l'estime de soi (...) et est source de plaisir, de curiosité d'émotions positives qui s'ancreront dans les mémoires sous forme de souvenirs agréables ».

M. Dutrévoz-Boyer in « revue Métiers de la petite enfance », N° 279, mars 2020

Après un bilan positif de cette première session, une deuxième s'est déroulée fin avril 2022 et a eu comme thème « la nature printanière ». Profitant du beau temps et des nombreux espaces extérieurs, les ateliers se sont exportés dans le verger, au préau, sur la terrasse et dans le jardin. Cette fois-ci les enfants ont pu :

- Observer les changements de la nature en participant à la plantation de futures récoltes au verger
- Partir à la recherche de bonhommes Playmobil caché sous la paille, la litière, les pives et les branchages au préau
- Dans le préau, tirer des chariots (fabriqués à partir de caisses à vin) en transportant des matériaux naturels et des cure-pipes.
- Explorer et manipuler à l'aide de tout son corps la terre glaise sur la terrasse
- Décorer un pot de fleur et y planter une fleur.

« Sachant que les émotions positives qui ont accompagné les apprentissages permettent de mieux les fixer, il est du ressort des professionnels de créer une atmosphère agréable autour de l'expérience. Le soutien bienveillant à l'égard des tentatives engagées, les verbalisations et étayage des professionnel-le-s, la considération authentique pour les découvertes progressives, le plaisir sincère à être là avec eux, confèrent aux enfants un climat porteur. Ces conditions ambiantes alimentent leur élan vers la découverte et cultivent leur enthousiasme d'apprendre ».

M. Dutrévoz-Boyer in « Revue Métiers de la petite enfance », N° 279, mars 2020













### Fête de fin d'année avec les familles

Fin juin, depuis de nombreuses années, les familles de l'Omnibulle sont accueillies pour un moment festif. Traditionnellement, cet événement avait lieu sur l'esplanade vers le complexe Communal. Le COVID et des bilans des éditions précédentes nous ont conduits à modifier l'organisation et le lieu de cette fête. L'Omnibulle disposant de plusieurs spacieux espaces extérieurs, nous avons décidé, pour cette année, de tenter un accueil sur notre site. Le groupe de travail responsable de l'organisation de cette fête a proposé de créer 3 ambiances différentes pour accueillir les familles :

**Le jardin haut en couleur** : des rideaux de tissus de couleur et une fresque éphémère de galets peints ont égayés ce bel espace.





La terrasse claire-obscur : des silhouettes d'enfants en noir et blanc ainsi que des mobiles réalisés avec des branches peintes ont animé ce lieu.



**Le préau au fil de l'eau** : s'est transformé en aquarium géant avec poissons (réalisés par les enfants), taches de peinture bleue et bulles de savon.

La météo s'est montrée particulièrement capricieuse pour cette journée, mais l'objectif de réunir un maximum de familles en extérieur (avec quelques aménagements) a pu être maintenu. Les équipes et les parents (environ les 2/3 des familles inscrites) ont particulièrement apprécié cette fête qui nous a permis, après les restrictions COVID, de nous réunir et de partager un apéritif (zéro déchet) servi par l'équipe et un membre de la Fondation. Le bilan positif de la nouvelle formule nous encourage à réitérer l'expérience en juin 2024, avec un nouveau thème et de nouvelles idées pour permettre la rencontre de tous dans un esprit convivial et de fête.



Birgit Mann Hernot et Anne-Marie Salvia Pauli, 28 mars 2023

